

Apêndice III
PLANILHAS DE COMPOSIÇÃO DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
ORÇAMENTO ESTIMATIVO DOS CUSTOS DOS SERVIÇOS

Tendo em vista as peculiaridades da contratação ora proposta, faz-se essenciais os seguintes esclarecimentos referentes às planilhas estimativas, os quais **deverão ser observados pelas empresas licitantes** quando da elaboração de suas propostas de preços:

1. Para a elaboração das Planilhas de Custo e Formação de Preços dos serviços foi considerado o piso salarial estabelecido nas **Convenções Coletiva De Trabalho - PA000396/2025 e PA000396/2025**. As planilhas de custos deverão ser apresentadas com base nessa convenção coletiva de trabalho, ou outra norma coletiva, aplicável às categorias envolvidas nas contratações e à qual a licitante esteja obrigada. Caso a **licitante** utilize instrumento coletivo distinto do adotado neste Edital, deverá indicar em sua proposta a convenção coletiva de trabalho ou a norma coletiva a que esteja obrigada.

2. Em se tratando de serviços contínuos executados em regime de dedicação exclusiva de mão de obra, somente serão aceitas, nos termos do edital, propostas que adotem, na planilha de custos e formação de preços, valores iguais ou superiores aos orçados pela Administração para as seguintes parcelas, conforme estimativa baseada na Convenção Coletiva de Trabalho nº PA000396/2025 para o Cargo de Motorista e para os demais Cargos na Convenção Coletiva de Trabalho nº PA000396/2025:

- a) salário-base e adicionais;
- b) auxílio-alimentação;
- c) benefícios de natureza trabalhista ou social que contemplem todos os trabalhadores representados pelo sindicato laboral, a saber:
 - i) Auxílio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal; e
 - ii) Seguro de Vida.

3. O percentual do Seguro de Acidente de trabalho – SAT que foi utilizado para compor preço o estimado desta contratação foi o valor de 3%, ou seja, o valor máximo estabelecido no anexo VII-D da IN 05/2017 SEGES. Apesar disso, empresa deverá utilizar o seu SAT ajustado = RAT x FAP, devendo a empresa encaminhar as comprovações.

4. Os valores do: aviso prévio indenizado e trabalho, custo do substituto nas ausências legais, custos indiretos, lucros, uniformes, Materiais e Equipamentos foram obtidos através de pesquisa de mercado conforme a In Nº 65/2021 SEGES.

5. O custo para pagar um profissional que irá substituir o profissional residente durante o período de gozo de férias deverá estar contemplado no submódulo 4.1 (Substituto nas Ausências Legais). Nesse custo devem ser provisionados todos os direitos que o repositor possui: remuneração, encargos, benefícios, e inclusive, provisão de férias

proporcionais ao período em que ficou à disposição da Administração. Desta forma esse custo deve ser a seguinte soma das seguintes provisões mensais da planilha dividido por 12, pois a substituição é por somente 01 mês de férias, conforme formula abaixo:

Custo de Reposição do Profissional ausente nas férias = [(Módulo 1(remuneração) + Submódulo 2.1 (13º Salário, Férias e Adicional de Férias) + Submódulo 2.2 - (Encargos) + provisão mensal para: seguro de vida e auxílio plano assistência e cuidado pessoal + Módulo 3 (Provisão para Rescisão) + provisão mensal de uniformes)] / 12

6. Para cada tipo de posto, deverá ser apresentado pelos proponentes o respectivo preço mensal do posto, calculado conforme esse modelo de planilha de custos e formação de preços anexo do Edital.

7. O modelo de planilha de custo anexo do Edital deverá ser preenchido pelos licitantes conforme legislação vigente, atendendo a lei nº 13.467/2017 assim como o disposto em Convenção Coletiva de Trabalho ou Acordo Coletivo de Trabalho.

8. Para o Cargos de Montador de Moveis por demanda(Grupo 4), que não são serviços com dedicação exclusiva de mão de obra e serão pagos por diárias, realizamos a pesquisa de preços do valor das diarias praticadas no mercado, de acordo com a In Nº 65/2021 SEGES, utilizando os parametros I, II e IV da In Nº 65/2021 SEGES.

Quadro Resumo

Custos da Ata de Registro de Preços para Contratação de Mão de Obra Exclusiva

Grupo 1 – Apoio Administrativo e Atividades Auxiliares								
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CATSER	UNIDADE	Qtd (Mín)	Qtd (Máx)	VALOR UNITÁRIO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
1	Secretária Nível Superior Pleno	16578	Posto	1	10	R\$ 11.519,95	R\$ 115.199,48	R\$ 1.382.393,82
2	Secretária Nível Superior Júnior	16578	Posto	1	10	R\$ 8.992,05	R\$ 89.920,51	R\$ 1.079.046,11
3	Auxiliar Administrativo Nível IV	5380	Posto	4	50	R\$ 8.357,26	R\$ 417.862,80	R\$ 5.014.353,56
4	Encarregado de Serviços Gerais	25623	Posto	1	5	R\$ 5.731,35	R\$ 28.656,75	R\$ 343.880,94
5	Recepcionista	8729	Posto	2	8	R\$ 4.970,00	R\$ 39.759,98	R\$ 477.119,80
6	Mensageiro	5380	Posto	1	5	R\$ 4.424,38	R\$ 22.121,89	R\$ 265.462,74
7	Almoxarife III	14907	Posto	1	3	R\$ 5.392,20	R\$ 16.176,61	R\$ 194.119,29
8	Copeiro	14397	Posto	6	6	R\$ 4.153,64	R\$ 24.921,83	R\$ 299.061,90
9	Carregador	15890	Posto	1	6	R\$ 4.183,59	R\$ 25.101,52	R\$ 301.218,22
10	Custo com Hora Extras de funcionários. O valor deste item não sofrerá oferta de lance, devendo permanecer inalterado, mantido o valor estimado no cadastro e na proposta da licitante.	5380	Unidade	0	77935	R\$ 1,00	R\$ 77.935,00	R\$ 935.220,00
Total Grupo 1							R\$ 857.656,36	R\$ 10.291.876,38

Grupo 2 – Motoristas e Deslocamentos								
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CATSER	UNIDADE	Qtd (Mín)	Qtd (Máx)	VALOR UNITÁRIO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
1	Motorista	15008	Posto	1	10	R\$ 5.252,87	R\$ 52.528,72	R\$ 630.344,61
2	Custo com Hora Extras e Deslocamento de motoristas (Diárias + hospedagem + alimentação). O valor deste item não sofrerá oferta de lance, devendo permanecer inalterado, mantido o valor estimado no cadastro e na proposta da licitante.	15008	Unidade	0	10414	R\$ 1,00	R\$ 10.414,00	R\$ 124.968,00
Total Grupo 2							R\$ 62.942,72	R\$ 755.312,61

Grupo 3 – Jardinagem e Materiais								
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CATSER	UNIDADE	Qtd (Mín)	Qtd (Máx)	VALOR UNITÁRIO	TOTAL MENSAL	TOTAL ANUAL
1	Jardineiro	24309	Posto	1	2	R\$ 5.367,83	R\$ 10.735,66	R\$ 128.827,88
2	Materiais de Jardinagem . O valor deste item não sofrerá oferta de lance, devendo permanecer inalterado, mantido o valor estimado no cadastro e na proposta da licitante.	24309	Unidade	0	5227	R\$ 1,00	R\$ 5.227,00	R\$ 62.724,00
3	Custo com Hora Extras de funcionários. O valor deste item não sofrerá oferta de lance, devendo permanecer inalterado, mantido o valor estimado no cadastro e na proposta da licitante.	24309	Unidade	0	1073	R\$ 1,00	R\$ 1.073,00	R\$ 12.876,00
Total Grupo 3							R\$ 17.035,66	R\$ 204.427,88

Grupo 4 – Serviço de Carregador e Montador de Móveis por demanda							
ITEM	CARGOS/OCUPAÇÃO	CATSER	UNIDADE	Qtd (Mín)	Qtd (Máx)	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
1	Carregador de Móveis (por demanda)	15890	DIÁRIA	80	450	R\$ 286,52	R\$ 128.934,00
2	Montador de Móveis (por demanda)	17302	DIÁRIA	40	135	R\$ 339,38	R\$ 45.816,64
VALOR GLOBAL DA PROPOSTA							R\$ 174.750,64

VALOR TOTAL DA CONTRATAÇÃO G1+G2+G3	R\$ 11.426.367,51
-------------------------------------	-------------------

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SECRETÁRIA NÍVEL SUPERIOR PLENO
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	2523-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.123,33
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 5.123,33
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 5.123,33

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 426,94
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 569,26
Total		19,44%	R\$ 996,20

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 1.223,91
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 152,99
C	SAT	3%	R\$ 183,59
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 91,79
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 61,20
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 36,72
G	INCRA	0,20%	R\$ 12,24
H	FGTS	8,00%	R\$ 489,56
Total		36,80%	R\$ 2.251,99

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = (4,60 x 2 x 22 - 6% x (salario)		R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =26,70*22-(0,1*26,70*22)		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 554,56

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 996,20
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 2.251,99
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 554,56
Total			R\$ 3.802,75

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 21,52
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,72
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 102,47
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 99,39
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 36,58
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 102,47
Total		7,11%	R\$ 364,14

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,31%	R\$ 732,91
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 31,25
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 1,28
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 10,50
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 3,07
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,21%	R\$ 779,02

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 779,02
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 779,02

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 167,73
B	Lucro	2,45%	R\$ 251,66
C	Tributos	8,65%	R\$ 996,48
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 420,48

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 576,00
	Total	12,76%	R\$ 1.415,86

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 5.123,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.802,75
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 364,14
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 779,02
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 10.104,09
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.415,86
	Valor Total por Empregado		R\$ 11.519,95

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	SECRETÁRIA NÍVEL SUPERIOR JUNHIOR
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	2523-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.928,82
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 3.928,82
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 3.928,82

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 327,40
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 436,54
Total		19,44%	R\$ 763,94

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 938,55
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 117,32
C	SAT	3%	R\$ 140,78
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 70,39
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 46,93
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 28,16
G	INCRA	0,20%	R\$ 9,39
H	FGTS	8,00%	R\$ 375,42
Total		36,80%	R\$ 1.726,94

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = (4,60 x 2 x 22 - 6% x (salario)		R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =26,70*22-(0,1*26,70*22)		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 554,56

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 763,94
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.726,94
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 554,56
Total			R\$ 3.045,43

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 16,50
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,32
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 78,58
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 76,22
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 28,05
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 78,58
Total		7,11%	R\$ 279,24

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,33%	R\$ 563,18
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 23,97
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,98
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 8,05
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,36
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,23%	R\$ 598,54

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 598,54
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 598,54

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 130,92
B	Lucro	2,45%	R\$ 196,44
C	Tributos	8,65%	R\$ 777,81
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 328,21

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 449,60
	Total	12,76%	R\$ 1.105,17

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.928,82
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 3.045,43
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 279,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 598,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
	Subtotal (A + B +C+ D+E)		R\$ 7.886,88
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.105,17
	Valor Total por Empregado		R\$ 8.992,05

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR ADMINISTRATIVO NÍVEL IV	
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO		
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 3.626,57	
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Número de meses de execução contratual:	12	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 3.626,57
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 3.626,57

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 302,21
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 402,95
Total		19,44%	R\$ 705,17

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 866,35
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 108,29
C	SAT	3%	R\$ 129,95
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 64,98
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 43,32
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 25,99
G	INCRA	0,20%	R\$ 8,66
H	FGTS	8,00%	R\$ 346,54
Total		36,80%	R\$ 1.594,08

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = (4,60x 2) x 22 - 6%(salario)		R\$ -
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =26,70*22-(0,1*26,70*22)		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 554,56

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 705,17
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.594,08
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 554,56
Total			R\$ 2.853,81

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 15,23
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,22
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 72,53
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 70,36
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 25,89
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 72,53
Total		7,11%	R\$ 257,76

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,35%	R\$ 520,23
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 22,12
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,91
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 7,43
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 2,18
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,25%	R\$ 552,87

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 552,87
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 552,87

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 121,61
B	Lucro	2,45%	R\$ 182,46
C	Tributos	8,65%	R\$ 722,48
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 304,86
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 417,62
Total		12,76%	R\$ 1.026,56

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 3.626,57
A.1	Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 126/26(postos)		R\$ 4,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.853,81
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 257,76
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 552,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 7.330,70
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 1.026,56
Valor Total por Empregado			R\$ 8.357,26

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ENCARREGADO DE SERVIÇOS GERAIS	
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	4101-05	
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.358,07	
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025	
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025	
F	Número de meses de execução contratual:	12	

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 2.358,07
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 2.358,07

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 196,51
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 262,01
Total		19,44%	R\$ 458,51

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 563,32
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 70,41
C	SAT	3%	R\$ 84,50
D	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 42,25
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 28,17
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 16,90
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,63
H	FGTS	8,00%	R\$ 225,33
Total		36,80%	R\$ 1.036,50

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = (4,60x 2) x 22 - 6%(salario)		R\$ 60,92
B	Auxílio-Refeição/Alimentação =26,70*22-(0,1*26,70*22)		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 615,48

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 458,51
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 1.036,50
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 615,48
Total			R\$ 2.110,49

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,79
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 47,16
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 45,75
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 16,83
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 47,16
Total		7,11%	R\$ 167,60

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,39%	R\$ 339,26
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 14,38
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,59
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 4,83
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,41
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,29%	R\$ 360,48

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 360,48
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 360,48

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 24,53
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 26,04

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 83,38
B	Lucro	2,45%	R\$ 125,10
C	Tributos	8,65%	R\$ 495,34
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 209,02
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 286,33
Total		12,76%	R\$ 703,82

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.358,07
A.1	Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 126/26(postos)		R\$ 4,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.110,49
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 167,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 360,48
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 26,04
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 5.027,53
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 703,82
Valor Total por Empregado			R\$ 5.731,35

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	4221-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.983,35
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.983,35
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.983,35

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 165,28
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 220,37
Total		19,44%	R\$ 385,65

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 473,80
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 59,23
C	SAT	3%	R\$ 71,07
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 35,54
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 23,69
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 14,21
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,74
H	FGTS	8,00%	R\$ 189,52
Total		36,80%	R\$ 871,79

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,60 \times 2 \times 22) - 6\%(\text{salario})$		R\$ 83,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 637,96

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 385,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 871,79
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 637,96
Total			R\$ 1.895,40

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,33
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,67
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 39,67
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 38,48
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 14,16
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 39,67
Total		7,11%	R\$ 140,97

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,46%	R\$ 286,75
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 12,10
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,50
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 4,07
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,19
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,36%	R\$ 304,60

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 304,60
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 304,60

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 72,36
B	Lucro	2,45%	R\$ 108,57
C	Tributos	8,65%	R\$ 429,90
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 181,40

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 248,50
	Total	12,76%	R\$ 610,84

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.983,35
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.895,40
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 140,97
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 304,60
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.359,16
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 610,84
Valor Total por Empregado			R\$ 4.970,00

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Jardineiro
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	6220-10
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.904,00
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.904,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.904,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 158,67
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 211,56
Total		19,44%	R\$ 370,22

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 454,85
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 56,86
C	SAT	3%	R\$ 68,23
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 34,11
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 22,74
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 13,65
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,55
H	FGTS	8,00%	R\$ 181,94
Total		36,80%	R\$ 836,92

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2 \times 22) - 6\%(\text{salario})$		R\$ 88,16
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 642,72

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 370,22
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 836,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 642,72
Total			R\$ 1.849,86

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,00
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,64
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 38,08
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 36,94
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 13,59
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 38,08
Total		7,11%	R\$ 135,33

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,70%	R\$ 279,98
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 11,61
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,48
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 3,90
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,14
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 297,11

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 297,11
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 297,11

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 87,35
B	Materiais		R\$ 356,95
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/2(funcionários do Grupo 3)		R\$ 77,50
Total			R\$ 521,79

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 78,15
B	Lucro	2,45%	R\$ 117,26
C	Tributos	8,65%	R\$ 464,32
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 195,93

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 268,39
	Total	12,76%	R\$ 659,73

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.904,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.849,86
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 135,33
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 297,11
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 521,79
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.708,09
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 659,73
Valor Total por Empregado			R\$ 5.367,83

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Mensageiro
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	4122-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.722,23
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.722,23
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.722,23

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 143,52
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 191,36
Total		19,44%	R\$ 334,88

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 411,42
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 51,43
C	SAT	3%	R\$ 61,71
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 30,86
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 20,57
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 12,34
G	INCRA	0,20%	R\$ 4,11
H	FGTS	8,00%	R\$ 164,57
Total		36,80%	R\$ 757,01

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 99,07
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 653,63

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 334,88
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 757,01
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 653,63
Total			R\$ 1.745,52

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 7,23
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,58
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 34,44
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 33,41
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 12,30
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 34,44
Total		7,11%	R\$ 122,41

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,45%	R\$ 248,91
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 10,51
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,43
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 3,53
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,03
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 264,41

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 264,41
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 264,41

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 24,53
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 26,04

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 64,42
B	Lucro	2,45%	R\$ 96,65
C	Tributos	8,65%	R\$ 382,71
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 161,49

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 221,22
	Total	12,76%	R\$ 543,78

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.722,23
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.745,52
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 122,41
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 264,41
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 26,04
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 3.880,60
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 543,78
Valor Total por Empregado			R\$ 4.424,38

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	ALMOXARIFE
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	4141-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.189,52
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 2.189,52
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 2.189,52

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 182,46
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 243,28
Total		19,44%	R\$ 425,74

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 523,05
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 65,38
C	SAT	3%	R\$ 78,46
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 39,23
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 26,15
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,69
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,23
H	FGTS	8,00%	R\$ 209,22
Total		36,80%	R\$ 962,42

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 71,03
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 625,59

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 425,74
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 962,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 625,59
Total			R\$ 2.013,74

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 9,20
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,74
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 43,79
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 42,48
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 15,63
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 43,79
Total		7,11%	R\$ 155,62

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,43%	R\$ 316,04
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 13,36
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,55
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 4,49
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,31
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total		15,33%	R\$ 335,75

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 335,75
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 335,75

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 33,33
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 34,84

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 78,51
B	Lucro	2,45%	R\$ 117,80
C	Tributos	8,65%	R\$ 466,43
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 196,82

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 269,61
	Total	12,76%	R\$ 662,73

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.189,52
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.013,74
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 155,62
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 335,75
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,84
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.729,47
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 662,73
Valor Total por Empregado			R\$ 5.392,20

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiro
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	5134-25
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.586,87
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.586,87
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.586,87

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 132,24
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 176,32
Total		19,44%	R\$ 308,56

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 379,09
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,39
C	SAT	3%	R\$ 56,86
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 28,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,95
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,37
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,79
H	FGTS	8,00%	R\$ 151,63
Total		36,80%	R\$ 697,52

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 107,19
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 661,75

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 308,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 697,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 661,75
Total			R\$ 1.667,82

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 31,74
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 30,79
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 11,33
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 31,74
Total		7,11%	R\$ 112,79

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,50%	R\$ 230,12
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 9,68
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,40
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 3,25
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,95
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 244,40

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 244,40
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 244,40

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 29,75
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 31,26

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 60,48
B	Lucro	2,45%	R\$ 90,74
C	Tributos	8,65%	R\$ 359,29
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 151,61

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 207,68
	Total	12,76%	R\$ 510,50

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.586,87
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.667,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 112,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 244,40
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 31,26
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 3.643,13
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 510,50
Valor Total por Empregado			R\$ 4.153,64

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Motorista
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	7823-05
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.119,00
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 2.119,00
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 2.119,00

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 176,58
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 235,44
Total		19,44%	R\$ 412,03

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 506,21
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 63,28
C	SAT	3%	R\$ 75,93
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 37,97
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 25,31
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 15,19
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,06
H	FGTS	8,00%	R\$ 202,48
Total		36,80%	R\$ 931,42

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 75,26
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 629,82

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 412,03
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 931,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 629,82
Total			R\$ 1.973,27

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 8,90
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,71
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 42,38
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 41,11
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 15,13
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 42,38
Total		7,11%	R\$ 150,61

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,41%	R\$ 305,29
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 12,93
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,53
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 4,34
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 1,27
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 324,36

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 324,36
4.2	Intrajornada		R\$ -
Total			R\$ 324,36

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 24,53
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/10(funcionários do Grupo 2)		R\$ 15,50
Total			R\$ 40,03

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 76,48
B	Lucro	2,45%	R\$ 114,75
C	Tributos	8,65%	R\$ 454,37
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 191,73

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 262,64
	Total	12,76%	R\$ 645,61

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 2.119,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.973,27
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 150,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 324,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 40,03
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 4.607,27
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 645,61
Valor Total por Empregado			R\$ 5.252,87

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregador
B	Classificação Brasileira de ocupações - CBO	7832-10
C	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.586,87
D	Convenção Coletiva de Trabalho	PA000396/2025
E	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2025
F	Número de meses de execução contratual:	12

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base		R\$ 1.586,87
B	Adicional de Periculosidade		
C	Adicional de Insalubridade		
D	Adicional Noturno		
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		
G	Outros (especificar)		
Total			R\$ 1.586,87

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 132,24
B	Férias e Adicional de Férias	11,11%	R\$ 176,32
Total		19,44%	R\$ 308,56

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.

Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (Incluído pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 379,09
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 47,39
C	SAT	3%	R\$ 56,86
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 28,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 18,95
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 11,37
G	INCRA	0,20%	R\$ 3,79
H	FGTS	8,00%	R\$ 151,63
Total		36,80%	R\$ 697,52

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte = $(4,6 \times 2) \times 22 - 6\%(\text{salario})$		R\$ 107,19
B	Auxílio-Refeição/Alimentação = $26,70 \times 22 - (0,1 \times 26,70 \times 22)$		R\$ 528,66
C	Seguro de Vida		R\$ 6,00
D	Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal - Cláusula 48ª da C.C.T		R\$ 19,90
Total			R\$ 661,75

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Percentual (%)	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 308,56
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 697,52
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 661,75
Total			R\$ 1.667,82

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 6,66
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,53
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 31,74
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 30,79
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	R\$ 11,33
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 31,74
Total		7,11%	R\$ 112,79

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Férias	14,63%	R\$ 232,14
B	Ausências Legais	0,61%	R\$ 9,68
C	Licença-Paternidade	0,03%	R\$ 0,40
D	Ausência por acidente de trabalho	0,21%	R\$ 3,25
E	Afastamento Maternidade	0,06%	R\$ 0,95
F	Outros (especificar)	0,00%	R\$ -
Total			R\$ 246,42

Submódulo 4.2 - Intra jornada

4.2	Intra jornada		Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação		R\$ -
Total			R\$ -

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$ 246,42
4.2	Intra jornada		R\$ -
Total			R\$ 246,42

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 54,00
B	Materiais		R\$ -
C	Equipamentos (Ponto Eletrônico)		
D	Outros (Custo de manutenção de depósito de conta Vinculada = R\$ 155/103(funcionários do Grupo 1)		R\$ 1,50
Total			R\$ 55,51

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,66%	R\$ 60,91
B	Lucro	2,45%	R\$ 91,39
C	Tributos	8,65%	R\$ 361,88
	C.1. Tributos Federais (PIS + COFINS)	3,65%	R\$ 152,70

	C.2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	C.3. Tributos Municipais (especificar)	5,00%	R\$ 209,18
	Total	12,76%	R\$ 514,18

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.586,87
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.667,82
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 112,79
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 246,42
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 55,51
Subtotal (A + B +C+ D+E)			R\$ 3.669,40
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 514,18
Valor Total por Empregado			R\$ 4.183,59

[illegible]

Custo de Reposição do Profissional residente Nas Férias

Descrição	Secretária Superior Nível Pleno	Secretária Superior Nível Junhior	Aux. Adm. IV	Encarregado de Serviços Gerais	Recepcionista	Jardineiro	Mensageiro	Almoxarife III	Copeiro	Motorista	Carregador
Salário	R\$ 5.123,33	R\$ 3.928,82	R\$ 3.626,57	R\$ 2.358,07	R\$ 1.983,35	R\$ 1.904,00	R\$ 1.722,23	R\$ 2.189,52	R\$ 1.586,87	R\$ 2.119,00	R\$ 1.586,87
13º Terceiro Salario	R\$ 426,94	R\$ 327,40	R\$ 302,21	R\$ 196,51	R\$ 165,28	R\$ 158,67	R\$ 143,52	R\$ 182,46	R\$ 132,24	R\$ 176,58	R\$ 132,24
Férias	R\$ 426,94	R\$ 327,40	R\$ 302,21	R\$ 196,51	R\$ 165,28	R\$ 158,67	R\$ 143,52	R\$ 182,46	R\$ 132,24	R\$ 176,58	R\$ 132,24
1/3 de Férias	R\$ 142,31	R\$ 109,13	R\$ 100,74	R\$ 65,50	R\$ 55,09	R\$ 52,89	R\$ 47,84	R\$ 60,82	R\$ 44,08	R\$ 58,86	R\$ 44,08
Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	R\$ 2.251,99	R\$ 1.726,94	R\$ 1.594,08	R\$ 1.036,50	R\$ 871,79	R\$ 836,92	R\$ 757,01	R\$ 962,42	R\$ 697,52	R\$ 931,42	R\$ 697,52
Seguro de Vida	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00	R\$ 6,00
Auxilio Plano de Assistência e Cuidado Pessoal	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90	R\$ 19,90
Provisão para Rescisção	R\$ 364,14	R\$ 279,24	R\$ 257,76	R\$ 167,60	R\$ 140,97	R\$ 135,33	R\$ 122,41	R\$ 155,62	R\$ 112,79	R\$ 150,61	R\$ 112,79
Uniformes	R\$ 33,33	R\$ 33,33	R\$ 33,33	R\$ 24,53	R\$ 33,33	R\$ 87,35	R\$ 24,53	R\$ 33,33	R\$ 29,75	R\$ 24,53	R\$ 54,00
Total Anual	R\$ 8.794,90	R\$ 6.758,17	R\$ 6.242,82	R\$ 4.071,12	R\$ 3.441,00	R\$ 3.359,71	R\$ 2.986,96	R\$ 3.792,53	R\$ 2.761,38	R\$ 3.663,48	R\$ 2.785,63
Total Mensal	732,91	563,18	520,23	339,26	286,75	279,98	248,91	316,04	230,12	305,29	232,14

EQUIPAMENTOS E EPIS A SEREM UTILIZADOS NOS SERVIÇOS DE JADINAGEM (INCLUSOS NO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS)													
N	Discriminação	Métrica	Quantidade	Vida Útil (ano)	VALOR UNITÁRIO 1 Pesquisa com Fornecedor Empresa: Tempory Serviços Ltda CNPJ: 23.274.187/0001-17 Data: 20/02/2025	VALOR UNITÁRIO 2 Pesquisa com Fornecedor Empresa: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA CNPJ: 17.303.236/0001-08 Data: 26/02/2025;	Média	Mediana	Desvio Padrão	Coefficiente de Variação - CV	Valor Unitário Estimado (Regra CV≤25%: Média; Caso contrário: Mediana)	Valor Toal	
1	Vassoura plástica para gramado, com 22 dentes e cabo	UND	1	1	R\$ 26,99	R\$ 35,98	R\$ 31,49	R\$ 31,49	R\$ 6,36	20%	R\$ 31,49	R\$ 31,49	
2	Regador de plastico 10 litros	UND	1	1	R\$ 21,25	R\$ 55,24	R\$ 38,25	R\$ 38,25	R\$ 24,03	63%	R\$ 38,25	R\$ 38,25	
3	Irrigador giratório com 3 jatos	UND	2	1	R\$ 17,26	R\$ 200,00	R\$ 108,63	R\$ 108,63	R\$ 129,22	119%	R\$ 108,63	R\$ 217,26	
4	Aspersor rotor	UND	2	1	R\$ 104,74	R\$ 140,00	R\$ 122,37	R\$ 122,37	R\$ 24,93	20%	R\$ 122,37	R\$ 244,74	
5	Aspersor Spray Escamoteável 4"	UND	2	1	R\$ 21,15	R\$ 40,50	R\$ 30,83	R\$ 30,83	R\$ 13,68	44%	R\$ 30,83	R\$ 61,65	
6	Conexão Flexível para aspersor	UND	2	1	R\$ 17,94	R\$ 30,25	R\$ 24,10	R\$ 24,10	R\$ 8,70	36%	R\$ 24,10	R\$ 48,19	
7	Bocais rotativos, 180°, para aspersor	UND	2	1	R\$ 14,70	R\$ 150,00	R\$ 82,35	R\$ 82,35	R\$ 95,67	116%	R\$ 82,35	R\$ 164,70	
8	Engate rápido de plastico 1/2"	UND	2	1	R\$ 3,10	R\$ 15,50	R\$ 9,30	R\$ 9,30	R\$ 8,77	94%	R\$ 9,30	R\$ 18,60	
9	Mangueira de jardim, 100 metros	UND	1	1	R\$ 219,03	R\$ 250,96	R\$ 235,00	R\$ 235,00	R\$ 22,58	10%	R\$ 235,00	R\$ 235,00	
24	Pulverizador jardinagem 2litros	UND	1	5	R\$ 25,09	R\$ 50,00	R\$ 37,55	R\$ 37,55	R\$ 17,61	47%	R\$ 37,55	R\$ 7,51	
25	Ancinho metálico com 16 dentes para jardim com cabo	UND	1	5	R\$ 28,90	R\$ 60,35	R\$ 44,63	R\$ 44,63	R\$ 22,24	50%	R\$ 44,63	R\$ 8,93	
26	Tesoura para podar de uma mão	UND	1	5	R\$ 24,90	R\$ 80,50	R\$ 52,70	R\$ 52,70	R\$ 39,32	75%	R\$ 52,70	R\$ 10,54	
27	Tesoura para podar grama	UND	1	5	R\$ 34,90	R\$ 112,50	R\$ 73,70	R\$ 73,70	R\$ 54,87	74%	R\$ 73,70	R\$ 14,74	
28	Enxada larga	UND	1	5	R\$ 45,99	R\$ 80,00	R\$ 63,00	R\$ 63,00	R\$ 24,05	38%	R\$ 63,00	R\$ 12,60	
29	Sacho 2 pontas com cabo	UND	1	5	R\$ 19,87	R\$ 59,00	R\$ 39,44	R\$ 39,44	R\$ 27,67	70%	R\$ 39,44	R\$ 7,89	
30	Pá de bico com cabo	UND	1	5	R\$ 29,37	R\$ 65,90	R\$ 47,64	R\$ 47,64	R\$ 25,83	54%	R\$ 47,64	R\$ 9,53	
31	Pazinha para jardinagem larga	UND	1	5	R\$ 7,99	R\$ 30,00	R\$ 19,00	R\$ 19,00	R\$ 15,56	82%	R\$ 19,00	R\$ 3,80	
32	Fação de 20 polegadas	UND	1	5	R\$ 29,90	R\$ 80,10	R\$ 55,00	R\$ 55,00	R\$ 35,50	65%	R\$ 55,00	R\$ 11,00	
33	Serrote 22 polegadas	UND	1	5	R\$ 58,86	R\$ 135,00	R\$ 96,93	R\$ 96,93	R\$ 53,84	56%	R\$ 96,93	R\$ 19,39	
34	Picareta Chibanca, com cabo de madeira	UND	1	5	R\$ 56,58	R\$ 115,00	R\$ 85,79	R\$ 85,79	R\$ 41,31	48%	R\$ 85,79	R\$ 17,16	
35	Carrinho de mão para jardinagem pneumatico	UND	1	5	R\$ 141,55	R\$ 650,00	R\$ 395,78	R\$ 395,78	R\$ 359,53	91%	R\$ 395,78	R\$ 79,16	
36	Roçadeira à diesel ou gasolina	UND	1	5	R\$ 559,90	R\$ 1.121,00	R\$ 840,45	R\$ 840,45	R\$ 396,76	47%	R\$ 840,45	R\$ 168,09	
37	Podadeira à diesel ou gasolina	UND	1	5	R\$ 347,30	R\$ 2.166,00	R\$ 1.256,65	R\$ 1.256,65	R\$ 1.286,02	102%	R\$ 1.256,65	R\$ 251,33	
39	Cerca de proteção para a jardinagem 20 metros	METRO	20	1	R\$ 197,99	R\$ 25,10	R\$ 111,55	R\$ 111,55	R\$ 122,25	110%	R\$ 111,55	R\$ 2.230,90	
40	Mascara de proteção facial ao meno 10 anuais	UND	10	1	R\$ 19,90	R\$ 45,30	R\$ 32,60	R\$ 32,60	R\$ 17,96	55%	R\$ 32,60	R\$ 326,00	
41	Protetor auricular tipo concha 1 unidade anual	UND	1	1	R\$ 49,90	R\$ 40,00	R\$ 44,95	R\$ 44,95	R\$ 7,00	16%	R\$ 44,95	R\$ 44,95	
Total Anual												R\$ 4.283,36	
Total Mensal												R\$ 356,95	

Pesquisa de custos de mão de obra - Secretário, Auxiliar Administrativo IV												
ITEM	DESCRIÇÃO	Pregão Eletrônico N° 90001/2024 (SRP) (Lei 14.133/2021) UASG 158308 -INST.FED.PARÁ/CAMPUS CASTANHAL GRUPOS: 1 e 2 EMPRESA : L G SERVICOS PROFISSIONAIS Data da Compra: 15/07/2024 Objeto: Pregão Eletrônico - Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços continuados de apoio administrativo e operacionais decampo ao IFPA Campus Castanhal.	Pregão Eletrônico N° 90001/2024 (SRP) (Lei 14.133/2021) UASG 158308 -INST.FED.PARÁ/CAMPUS CASTANHAL GRUPO:3 EMPRESA : OFICCE Data da Compra: 15/07/2024 Objeto: Pregão Eletrônico - Contratação de pessoa jurídica para prestação de serviços continuados de apoio administrativo e operacionais decampo ao IFPA Campus Castanhal.	Pregão Eletrônico N° 90003/2024 (Lei 14.133/2021) UASG 158718 - UNIVERSIDADE FEDERAL DO SUL E SUDESTE DO PARÁ Data da Compra: 29/08/2024 Fornecedor: L G SERVICOS PROFISSIONAIS LTDA Objeto: Pregão Eletrônico - Contratação de serviços de Logística com fornecimento de mão de obra sendo motoristas profissionais, carregadores, assistentes de logística e supervisor de logística	Pregão Eletrônico N° 90002/2024 (Lei 14.133/2021) UASG 200076 - PROCURADORIA REG.DO TRABALHO 8ª. REGIAO-PA Data da Compra 03/07/2024 Objeto da Compra Objeto: O objeto da licitação é a Contratação de Serviço de Limpeza e Conservação, Recepcionista e Auxiliar Administrativo, para a Procuradoria do Trabalho no Município de Marabá/PA	Pregão Eletrônico N° 90005/2024 (Lei 14.133/2021) UASG 170217 - SUP.REGIONAL RECEITA FEDERAL 2A.RF/PA Data da Compra: 21/03/2024 Objeto: Serviço terceirizado com regime de dedicação exclusiva de mão deobra para postos diversos, de tratador de animais, motorista, copeira, carregador e auxiliar de manutenção predial.	Pesquisa com Fornecedor Empresa: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA CNPJ: 17.303.236/0001-08 Data: 26/02/2025;	Média	Mediana	Desvio Padrão	Coefficiente de Variação - CV	Valor Estimado (Regra CV≤25%: Média; Caso contrário: Mediana)
3	Provisão para Rescisão	Valor 1	Valor 2	Valor 3	Valor 4	Valor 5	Valor 6					
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	0,42%	0,42%	0,46%	0,93%	0,42%	0,51%	0,42%	0,21%	40,18%	0,42%
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	1,94%	0,00%	0,00%	1,94%
4.1	Substituto nas Ausências Legais	Valor 2	Valor 3	Valor 4	Valor 5	Valor 8						
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	0,66%	1,66%	0,56%	0,13%	1,66%	0,83%	0,61%	0,67%	81,71%	0,61%
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	0,07%	0,02%	0,02%	0,07%	0,03%	0,04%	0,03%	0,02%	64,78%	0,03%
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,13%	0,28%	0,13%	0,33%	0,07%	0,82%	0,29%	0,21%	0,28%	94,25%	0,21%
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,06%	0,06%	0,06%	0,05%	0,07%	0,02%	0,05%	0,06%	0,02%	32,83%	0,06%
F	Substituto na cobertura de ausências por Doença											
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual 2	Percentual 3	Percentual 4	Percentual 5	Percentual 8						
A	Custos Indiretos	1%	5%	1,30%	2,02%	1,00%	10,00%	3,39%	1,66%	3,58%	105,60%	1,66%
B	Lucro	1%	2,9%	1,30%	2,00%	3,01%	10,00%	3,37%	2,45%	3,35%	99,43%	2,45%